

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида № 14 села Марьино
муниципального образования Успенский район**

на 2024 - 2027г.г.

с «15» января 2024г. по «14» января 2027г.

Принято на собрании
трудоого коллектива
Протокол № 26
от «01» марта 2024г.

Заведующая МБДОУ
детский сад комбинированного
вида № 14
_____/Нагорная И.Г./
«01» марта 2024г. «01» марта 2024г.

По поручению собрания:

Председатель профсоюзного
комитета
_____/Кравченко Е.М./

Изменения и дополнения к Коллективному договору МБДОУ детский сад комбинированного вида № 14 села Марьино муниципального образования Успенский район на 2024-2027г.г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 14 села Марьино муниципального образования Успенский район в лице заведующей – Нагорной Ирины Геннадьевны, действующей на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 14 села Марьино муниципального образования Успенский район в лице председателя первичной профсоюзной организации - Кравченко Елены Михайловны, именуемый в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2024-2027г.г. следующих изменений:

1. В приложении № 1 к коллективному договору «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 14 села Марьино муниципального образования Успенский район» добавить пункт 1.16 в следующей редакции:

1.16. Гарантии при приеме на работу:

- Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора (ст.64 ТК РФ).
- Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.
- Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанными с беременностью или наличием детей.
- По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.
- Не допускать привлечения к педагогической деятельности лиц, признанных на территории Российской Федерации, иностранными агентами.

2. Определить, что настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.